

Số: **52** /LT-HHVN-CDHHVN
V/v Triển khai Phong trào thi đua
“Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc”

Hà Nội, ngày **16** tháng 01 năm 2026

Kính gửi:

- Tổng giám đốc (Giám đốc) các đơn vị hạch toán phụ thuộc, công ty TNHH một thành viên, công ty cổ phần có vốn góp của Tổng công ty;
- Tổng giám đốc (Giám đốc) các công ty có công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam;
- Các công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn Tổng công ty

Căn cứ Quyết định số 4304/QĐ-BTC ngày 26/12/2025 của Bộ Tài chính về việc ban hành Kế hoạch triển khai Phong trào thi đua “Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc”. Nhằm nâng cao nhận thức, phát huy sức mạnh tổng hợp của toàn thể cán bộ, đoàn viên, người lao động (NLĐ), sỹ quan, thuyền viên trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ an ninh Tổ quốc, góp phần giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, tạo môi trường ổn định cho hoạt động sản xuất kinh doanh, Tổng giám đốc Tổng công ty và Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam thống nhất triển khai Phong trào thi đua “Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc” trong toàn hệ thống với các nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Phát huy truyền thống đoàn kết, sức mạnh tập thể và sự tham gia tích cực của tập thể, đoàn viên, NLĐ, sỹ quan, thuyền viên đối với sự nghiệp xây dựng và bảo vệ an ninh Tổ quốc, bảo đảm an ninh trật tự an toàn xã hội nói chung và của doanh nghiệp nói riêng qua đó tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động của các cấp ủy, lãnh đạo, tổ chức đoàn thể và toàn thể đoàn viên, NLĐ, sỹ quan, thuyền viên đối với sự nghiệp bảo vệ an ninh Tổ quốc.

- Cổ vũ, động viên các tập thể, cá nhân tích cực tham gia Phong trào thi đua, góp phần xây dựng thế trận lòng dân, thế trận an ninh nhân dân gắn với thế trận quốc phòng toàn dân trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, đặc biệt tại các địa bàn trọng yếu như cảng biển, đội tàu hoạt động trên biển và các cơ sở logistics quan trọng.

2. Yêu cầu

- Phong trào thi đua phải được triển khai sâu rộng, đồng bộ, thiết thực, hiệu quả với hình thức phong phú, đa dạng. Hoạt động của Phong trào phải được lồng



ghép chặt chẽ với việc thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh và các phong trào thi đua khác.

- Đảm bảo công khai, dân chủ, minh bạch; thường xuyên kiểm tra, đôn đốc và khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc.

II. NỘI DUNG CÁC PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Nghiêm túc triển khai, tổ chức thực hiện hiệu quả các nghị quyết, chỉ thị, kết luận, quy định của Đảng (Kết luận số 44-KL/TW của Ban Bí thư khóa XI về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng với Phong trào toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc trong tình hình mới”...), Nhà nước, Bộ Công an, cấp ủy, chính quyền địa phương nơi đặt trụ sở về công tác bảo đảm an ninh, trật tự và xây dựng phong trào toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc.

2. Thi đua nâng cao chất lượng, hiệu quả phong trào với phương châm: Tự quản, tự phòng, tự bảo vệ, tự hòa giải tại doanh nghiệp, đặc biệt tại các địa bàn trọng điểm, chiến lược, phức tạp về an ninh trật tự, biên giới, hải đảo và trên không gian mạng.

3. Tăng cường nghiên cứu, ứng dụng khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số trong xây dựng Phong trào, đặc biệt chú trọng bảo đảm an toàn, an ninh mạng nhằm góp phần xây dựng thế trận an ninh nhân dân trên không gian mạng.

4. Thực hiện tốt công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, NLĐ tích cực tham gia Phong trào, nâng cao nhận thức về quyền và trách nhiệm của mỗi cá nhân trong nhiệm vụ bảo đảm an ninh Tổ quốc.

III. TIÊU CHÍ THI ĐUA VÀ HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG

1. Tiêu chí thi đua

a) Đối với doanh nghiệp và Công đoàn cơ sở

- Phối hợp ban hành kế hoạch triển khai thực hiện Phong trào thi đua từng giai đoạn phù hợp với đặc điểm, tình hình thực tế của doanh nghiệp.

- Thực hiện thường xuyên, liên tục công tác tuyên truyền, phổ biến Phong trào thi đua tới toàn thể đoàn viên, NLĐ, sỹ quan, thuyền viên.

- Tổ chức thực hiện Phong trào có hiệu quả gắn với chức năng, nhiệm vụ của từng bộ phận, đơn vị; xây dựng được các mô hình bảo đảm an ninh, trật tự đạt tiêu chuẩn “An toàn về an ninh, trật tự”.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin để cập nhật thông tin kịp thời đảm bảo an ninh, trật tự tại các doanh nghiệp; thực hiện nghiêm quy định về bảo vệ bí mật nhà nước, an toàn hệ thống thông tin, dữ liệu, không để xảy ra tình trạng lộ lọt thông tin.

- Đảm bảo chế độ, chính sách cho lực lượng bảo vệ đơn vị đủ về số lượng, có chuyên môn, nghiệp vụ vững mạnh để đáp ứng yêu cầu bảo vệ an ninh, trật tự tại đơn vị.

b) Đối với cá nhân

- Tích cực tham gia các khóa bồi dưỡng, tập huấn, nâng cao kiến thức, kỹ năng về đảm bảo an ninh trật tự, an ninh mạng.

- Tích cực hưởng ứng, có sáng kiến, giải pháp hiệu quả đẩy mạnh Phong trào, phối hợp tuyên truyền lan tỏa những hình ảnh đẹp, hoạt động có ý nghĩa, cách làm hiệu quả trong Phong trào.

- Chấp hành nghiêm nội quy, quy chế làm việc, các quy định về bảo vệ bí mật nhà nước, an toàn phòng, chống cháy nổ. Nâng cao ý thức cảnh giác trong công tác phòng, chống tội phạm đặc biệt trên không gian mạng.

2. Hình thức và tiêu chuẩn khen thưởng

Căn cứ kết quả thực hiện Phong trào của các tập thể, cá nhân, các doanh nghiệp thực hiện khen thưởng hàng năm và tổng kết Phong trào theo thẩm quyền, đúng quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng.

IV. THỜI GIAN THỰC HIỆN

1. Phong trào thi đua được triển khai thực hiện từ tháng 01/2026.
2. Các đơn vị tổ chức triển khai hiệu quả, thiết thực; định kỳ hàng năm tiến hành đánh giá, sơ kết Phong trào thi đua và tổng kết giai đoạn 05 năm/lần.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đề nghị các đơn vị, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở phối hợp xây dựng kế hoạch triển khai Phong trào thi đua phù hợp với nhiệm vụ chính trị, chuyên môn và tình hình thực tế của đơn vị.

2. Giao Ban Tổ chức Nhân sự Tổng công ty và Ban Quan hệ Lao động Công đoàn Tổng công ty là hai bộ phận thường trực, có trách nhiệm tham mưu, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra và tổng hợp kết quả phong trào thi đua trong toàn hệ thống.

3. Hội đồng Thi đua - Khen thưởng các cấp tham mưu giúp lãnh đạo chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc và tổ chức thực hiện Phong trào; kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc.

4. Định kỳ hàng năm, các đơn vị báo cáo tình hình triển khai Phong trào về Tổng công ty (qua Ban Tổ chức Nhân sự) trước ngày 20/11 để tổng hợp, báo cáo Bộ Tài chính.

Đề nghị các đơn vị, các công đoàn cơ sở phối hợp khẩn trương triển khai thực hiện, kịp thời thông tin, báo cáo về Tổng công ty và Công đoàn Tổng công ty. Trường hợp có vướng mắc, báo cáo, phản ánh về Tổng công ty và Ban Thường vụ



Công đoàn Tổng công ty (qua Ban Tổ chức Nhân sự Tổng công ty và Ban Quan hệ Lao động Công đoàn Tổng công ty) để phối hợp giải quyết. *[Signature]*

**CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN
TỔNG CÔNG TY HÀNG HẢI VIỆT NAM**



Mai Lê Lợi

**TỔNG GIÁM ĐỐC
TCT HÀNG HẢI VIỆT NAM-CTCP** *[Signature]*



Lê Anh Sơn

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ Tài chính (để b/cáo);
- Tổng LĐLĐ Việt Nam (để b/cáo);
- Đảng ủy Tcty HHVN (để b/cáo);
- Chủ tịch HĐQT, các thành viên HĐQT Tcty;
- Tổng giám đốc, các Phó TGĐ Tcty;
- Chủ tịch, các PCT CĐ Tcty;
- Các Ủy viên BCH CĐ Tcty;
- Các Ban, VP Tcty;
- Các Ban thuộc CĐ Tcty;
- Lưu: + VTLT, Ban TC-NS Tcty;
+ VTLT, Ban QHLD CĐ Tcty, Đ. *[Signature]*